

## Factsheet 'Globalisering van de arbeidsmarkt'

<b>VerDuS-programma</b>	Kennis voor Krachtige Steden
<b>Titel onderzoek</b>	Globalisering en haar invloed op arbeidsmarkten en stedelijke dynamiek
<b>Kernwoorden</b>	Arbeidsmarkt, werkgelegenheid, globalisering, outsourcing
<b>Projectleider</b>	Prof. dr. Henri de Groot, Vrije Universiteit Amsterdam
<b>Partners</b>	Amsterdam, Haarlemmermeer, Rotterdam, Centraal Bureau voor de Statistiek, Centraal Planbureau, Ministerie van Economische Zaken
<b>Looptijd</b>	2008-2013

### Aanleiding

De effecten van globalisering kunnen wisselend uitpakken voor verschillende economische sectoren en groepen op de arbeidsmarkt. Voor zowel de bedrijfsactiviteiten als het scholingsniveau van werknemers is het belangrijk te weten te komen hoe de globalisering van de arbeidsmarkt zijn uitwerking kan hebben op Nederland.

### Toelichting

Op basis van microdata zijn de effecten van globalisering op de Nederlandse arbeidsmarkt geanalyseerd. Zo is er onder andere gekeken naar het effect van binnen- en buitenlandse outsourcing op werkloosheid onder verschillende opleidingsgroepen (laag, midden, hoog).

### Resultaten

Bij binnenlandse outsourcing lopen werknemers uit de laagste opleidingsgroep het grootste risico om hun baan te verliezen, terwijl bij buitenlandse outsourcing de kans op werkloosheid juist kleiner is. Bedrijven die kiezen voor outsourcing naar het buitenland zijn voornamelijk grotere en mogelijk sneller groeiende bedrijven. Dit betekent dat zij niet altijd werknemers hoeven te ontslaan omdat er door de groei andere functies vrijkomen binnen het bedrijf zelf. Wel hebben werknemers die hun baan kwijt zijn geraakt meer moeite met het vinden van een nieuwe baan, doordat hun banen in Nederland minder voorkomen.

•

